

# Uppförandekod för leverantörer

## 1 Introduktion

Stenvalls Trä AB arbetar med att säkerställa att verksamheten genomsyras av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, ägare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld.

Vi arbetar för att bidra till att nå FN:s 17 globala mål för en hållbar utveckling och stödjer de 10 principerna i FN:s Global Compact. Vi förväntar oss att även våra leverantörer åtar sig detta.

Efterlevnad av denna leverantörskod beaktas både vid beslut om vilka vi samarbetar med och vid utvärdering av pågående avtalsrelationer.

Leverantörskoden omfattar samtliga leverantörer av produkter, tjänster, entreprenader och underentreprenader.

## 2 Leverantörens åtaganden

Denna uppförandekod grundar sig i de tio principerna i FN:s Global Compact, inklusive de bakomliggande regelverken FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

### Mänskliga rättigheter

Princip 1: Leverantören ska stödja och respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och  
Princip 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

### Arbets- och anställningsförhållanden

Princip 3: Leverantören ska upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar,  
Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete,  
Princip 5: faktiskt avskaffande av barnarbete och  
Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### Miljö

Princip 7: Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker,  
Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande och  
Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Anti-korruption

Princip 10: Leverantören ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Därutöver ska leverantören alltid följa all tillämplig lagstiftning. Om bestämmelserna i koden är oförenliga med lagstiftningen ska tillämpliga lagar och förordningar ges företräde.

## 3 Genomförande och kontroll

Kravet på efterlevnad av uppförandekoden omfattar alla arbetstagare med koppling till leverantören. Det åligger leverantören att se till att dess underleverantörer följer principerna i uppförandekoden.

Stenvalls Trä AB förväntar sig att leverantören kan redovisa sitt arbetssätt för att säkerställa att uppförandekoden följs.

Kontroll sker främst genom regelbundna egenutvärderingar som fylls i av leverantören och levereras till Stenvalls Trä AB.

## 4 Konsekvenser vid överträdelser

Leverantörens efterlevnad av uppförandekodens innehåll är en avtalsförutsättning för Stenvalls Trä AB, såväl vid ingående av avtal som under hela avtalstiden.

Om det konstaterats att kraven inte uppfylls i något avseende ska leverantören skyndsamt informera Stenvalls Trä AB.